

**PLAN DJELOVANJA ZA USPOSTAVLJANJE I PROMICANJE  
RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA  
MINISTARSTVA BRANITELJA**

**za razdoblje od 2012. do 2015. godine**

**studeni 2012. godine**

## I. ANALIZA STANJA

U Ministarstvu branitelja, bez imenovanih dužnosnika, zaposleno je ukupno 168 osoba, od kojih 136 (81 %) čine žene, a 32 (19 %) su muškarci. Podaci o spolnoj zastupljenosti muškaraca i žena u skladu su s općom tendencijom, budući se Ministarstvo branitelja u širem smislu, bavi socijalnom djelatnošću.

Obzirom na planirano trajanje zaposlenja, 152 osobe (90.5 %) u Ministarstvu zaposlene su na neodređeno vrijeme, dok je njih 16 (9.5 %) zaposleno na određeno vrijeme. Pri tom, kada se uzme u obzir spolna zastupljenost, relativno je veći udio žena zaposlenih na određeno vrijeme (11.03 %) nego muškaraca (3.13 %).

Prema stupnju obrazovanja, u Ministarstvu branitelja zaposleno je 90 osoba (54.7 %) s visokim školskim obrazovanjem, 12 osoba (7.1 %) ima više stručno obrazovanje, 62 osobe (36.9 %) imaju srednje stručno obrazovanje, dok su dvije osobe (1.2 %) nekvalificirane. Uzimajući u obzir spolnu zastupljenost, relativno je veći udio muškaraca s visokim i višim stupnjem obrazovanja, dok je relativno veći udio žena sa srednjim stručnim obrazovanjem.

Stupanj obrazovanja je zasigurno jedan (ne i jedini<sup>1</sup>) od čimbenika koji utječe na spolnu zastupljenost u segmentu složenosti poslova. Naime, prema podacima o spolnoj zastupljenosti obzirom na složenost poslova<sup>2</sup>, razvidno je kako je relativno veći udio muškaraca što se radi o poslovima veće složenosti, uključujući rukovodeća mjesta odnosno položaje. Tako je na dužnosničkim položajima, relativni udio muškaraca 11.1 %, dok je relativni udio žena 1.45 %. Na položajima I. vrste - rukovodeća radna mjesta, relativni udio muškaraca iznosi 22.2 %, dok je relativni udio žena 15.9 %. Muškarci su relativno zastupljeniji i na radnim mjestima I. i II. vrste (38.9 % nasuprot 34.8 %, odnosno 13.9 % nasuprot 5 %), dok su žene relativno zastupljenije na radnim mjestima III. vrste, gdje njihov relativni udio iznosi 42 %, dok je na ovim radnim mjestima relativni udio muškaraca svega 8.3 %. Kada se, obzirom na relativnu zastupljenost, analiziraju podaci o članstvu u nadzornim odborima i upravnim vijećima (u organizacijama, zavodima i ustanovama čiji su osnivači tijela državne uprave kao i imenovani sastavi odbora, radnih skupina, povjerenstava i izaslanstava u njihovoj nadležnosti), udio muškaraca (relativni) iznosi 172 %, dok je relativni udio žena 17.4 %.

Također, relativno je veći udio muškaraca koji su pohodili programe stručnog usavršavanja i programe za rukovodeće službenike (što je nerazdvojivo od spolne zastupljenosti prema složenosti poslova), od relativnog udjela žena koje su pohađale istovjetne programe.

Ohrabruju podaci o napredovanju zaposlenih. Naime, od ustrojavanja Ministarstva branitelja (prosinac 2011.), napredovale su 3 osobe, sve žene. Potrebno je također naglasiti kako Ministarstvo branitelja u ovom trenutku, snosi troškove školovanja za sedam (7) osoba, pri čemu je relativno veći udio žena.


U skrbi za djecu, podaci Ministarstva branitelja, potkrepljuju opću sliku. Naime, tijekom 2012. godine niti jedan muškarac zaposlen u Ministarstvu branitelja nije koristio porodiljski dopust, a znatno je manji i relativni udio muškaraca koji su koristili pravo na njegu djeteta – 3.13 %. Istodobno, porodiljski dopust koristilo je 15 žena, a pravo na njegu djeteta njih 12.5 % (relativni udio). Također, tri žene su koristile pravo na čuvanje trudnoće.

<sup>1</sup> Navedeni podaci su, također, u skladu s općim stanjem o pod-zastupljenosti žena u procesima odlučivanja

<sup>2</sup> Radna mjesta su kategorizirana sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (NN br. 37/01), te Uredbama o izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (NN br. 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12 te 100/12)

Što se pak tiče bolovanja općenito, od 1. siječnja 2012. godine, bolovanje u trajanju do 42 dana koristilo je 60 zaposlenih u Ministarstvu, s nešto većim relativnim udjelom muškaraca – 40.6 %, dok relativni udio žena iznosi 34.6 %. Bolovanja dulja od 42 dana relativno su češća među ženama – 8.82 % nasuprot 3.13 % muškaraca. U istom razdoblju, četiri muškarca (što je relativni udio 12.5 %) koristili su bolovanje kao posljedicu ozljede na radu, a jedan muškarac koristio je bolovanje kao posljedicu sudjelovanja u Domovinskom ratu. Bolovanja uzrokovana ozljedom na radu i sudjelovanjem u Domovinskom ratu nisu zabilježena među ženama.

Konačno, u Ministarstvu branitelja nisu zabilježene pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika, uz spolno uznemiravanje i spolnu diskriminaciju.

 *Podaci s grafičkim prikazima, na kojima se temelji analiza, sadržani su u privitku ovoga Plana i čine njegov sastavni dio.*

## **II. RAZLOZI ZA UVOĐENJE POSEBNIH MJERA**

Opći razlog za uvođenje posebnih mjera jest činjenica da je ravnopravnost spolova jedna od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske te jedno od temeljnih načela pravne stečevine Europske unije, a u cilju jednake prisutnosti muškaraca i žena u svim područjima javnog i privatnog života, jednakog statusa, jednakih mogućnosti za ostvarivanje svih prava kao i jednake koristi od ostvarenih rezultata.

Budući analizirani podaci o stanju u području ravnopravnosti spolova u Ministarstvu branitelja, odgovaraju obrascu utvrđenom na razini Republike Hrvatske<sup>3</sup>, potrebno je poduzimanje određenih, posebnih mjera kako bi se unaprijedila ravnopravnost spolova u Ministarstvu branitelja i time pridonijelo unaprjeđenju ravnopravnosti spolova u društvu uopće. Pri tome, uz opće osvještavanje službenika/ica, kako proizlazi iz analize stanja, potrebno je posebno djelovati na obrazovnom ujednačavanju i s njim povezanom (relativnom) ujednačavanju u segmentu složenosti poslova.

## **III. CILJEVI**

- 1) Podizanje razine osviještenosti službenika/ica Ministarstva branitelja o sadržaju i opsegu anti-diskriminacijskog zakonodavstva, osobito u područjima ljudskih prava i rada
- 2) Unaprjeđenje sustava koji će osigurati rodnu ravnopravnost u Ministarstvu branitelja

---

<sup>3</sup> Izvori podataka:

- Nacionalna politika ravnopravnosti spolova za razdoblje 2011. do 2015.
- Podaci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
- Podaci Hrvatskoga zavoda za zdravstveno osiguranje
- Strategija razvoja ljudskih potencijala u državnoj službi 2010. – 2013.
- Izvješće o radu pravobraniteljice za ravnopravnost spolova za 2011. godinu

## IV. NAČIN PROVEDBE

### Cilj 1.

**Podizanje razine osviještenosti dužnosnika/ica i službenika/ica Ministarstva branitelja o sadržaju i opsegu anti-diskriminacijskog zakonodavstva, osobito u područjima ljudskih prava i rada**

*Načini ostvarenja/mjere:*

**1.1. Način ostvarenja:** Edukacija koordinatora/ice i članova Povjerenstva za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Ministarstva branitelja o sadržaju i opsegu anti-diskriminacijskog zakonodavstva u sklopu programa „Zakonske odredbe ravnopravnosti spolova“

**Nositelj:** Ministarstvo branitelja u suradnji s Centrom za stručno osposobljavanje i usavršavanje Ministarstva uprave

**Pokazatelj učinka:** Educirani/e službenici/ice zadužene za pripremu, izradu i koordinaciju Plana djelovanja za uspostavljanje i promicanje ravnopravnosti spolova u Ministarstvu branitelja

**Rok:** 2013.

**1.2. Način ostvarenja:** Upoznavanje dužnosnika/ica i službenika/ica Ministarstva branitelja sa sadržajem i opsegom anti-diskriminacijskog zakonodavstva, stanjem unutar Ministarstva te planom djelovanja za promicanje ravnopravnosti spolova (tematski sastanci, ispitivanje znanja i stavova, edukacije, promidžbeni letci, internet, web stanica, i dr.)

**Nositelj:** koordinator/ica i članovi Povjerenstva za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Ministarstva branitelja

**Pokazatelj učinka:** Povećanje broja (dužnosnika) i službenika educiranih iz područja rodne ravnopravnosti

**Rok:** kontinuirano

**1.3. Način ostvarenja:** Edukacija dužnosnika/ica i djelatnika/ca Ministarstva za prepoznavanje i reagiranje u svih oblicima nasilja i upoznavanje sa Protokolom o postupanju u slučaju nasilja u obitelji i ostalim protokolima iz tog područja

**Nositelj:** koordinator/ica i članovi Povjerenstva za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Ministarstva branitelja te stručni djelatnici Ministarstva (psiholozi, psihijatri, socijalni radnici)

**Pokazatelj učinka:** Povećanje broja kriznih situacija sa populacijom stradalnika iz Domovinskog rata u kojima se reagira na odgovarajući način

**Rok:** kontinuirano

**1.4. Način ostvarenja:** Promoviranje povjerljivog/e savjetnika/ice za zaštitu dostojanstva radnika, za spolno uznemiravanje i spolnu diskriminaciju (ispitivanje znanja, internet, oglasna ploča)

**Nositelj:** koordinator/ica i članovi Povjerenstva za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Ministarstva branitelja

**Pokazatelj učinka:** Povećanje broja službenika/ica upoznatih s osobama imenovanim za povjerljivog/u savjetnika/icu i njihovim djelokrugom

**Rok:** 2013.

- 1.5. Način ostvarenja:** Promicanje uporabe rodno osjetnog jezika kod dužnosnika/ica i djelatnika/ca Ministarstva u usmenoj i pisanoj komunikaciji  
**Nositelj:** koordinator/ica i članovi Povjerenstva za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Ministarstva branitelja  
**Pokazatelj učinka:** Povećanje broja provedbenih propisa i akata u kojima se upotrebljava rodno osjetljivi jezik  
**Rok:** kontinuirano

## Cilj 2.

### Unaprjeđenje sustava koji će osigurati rodnu ravnopravnost u Ministarstvu branitelja

*Načini ostvarenja/mjere:*

- 2.1. Način ostvarenja:** Poticanje daljnjeg obrazovanja službenica/namještenica kroz mehanizam financiranja troškova školovanja (u skladu s raspoloživim financijskim sredstvima)  
**Nositelj:** Glavno tajništvo u suradnji s unutarnjim ustrojstvenim jedinicama Ministarstva  
**Pokazatelj učinka:** Daljnje povećanje udjela žena za koje Ministarstvo branitelja snosi troškove školovanja  
**Rok:** Kontinuirano
- 2.2. Način ostvarenja:** Poticanje službenica Ministarstva na pohađanje programa stručnog usavršavanja i programa namijenjenih rukovodećim službenicima (što će se pozitivno odraziti na ujednačavanje relativne rodne zastupljenosti prema složenosti poslova kao i mogućnost napredovanja žena na radnom mjestu/položaju)  
**Nositelj:** Glavno tajništvo u suradnji s unutarnjim ustrojstvenim jedinicama Ministarstva  
**Pokazatelj učinka:** Povećanje udjela žena koje su uspješno završile programe stručnog usavršavanja i programe namijenjene rukovodećim službenicima  
**Rok:** Kontinuirano
- 2.3. Način ostvarenja:** U promoviranju službenika/ica na više rangirana radna mjesta/položaje, u slučaju jednakih uvjeta, skrbiti će se o potrebi ujednačavanja relativne rodne zastupljenosti  
**Nositelj:** Čelnik/ici tijela u suradnji s unutarnjim ustrojstvenim jedinicama i Glavnim tajništvom Ministarstva  
**Pokazatelj učinka:** Daljnje povećanje udjela žena koje su promovirane na više rangirana radna mjesta/položaje  
**Rok:** kontinuirano
- 2.4. Način ostvarenja:** Razrada objektivnih kriterija imenovanja u članstvo nadzornih odbora i upravnih vijeća (u organizacijama, zavodima i ustanovama čiji su osnivači tijela državne uprave kao i imenovani sastavi odbora, radnih skupina, povjerenstava i izaslanstava u njihovoj nadležnosti)  
**Nositelj:** Čelnik/ici tijela na prijedlog Glavnog tajništva Ministarstva  
**Pokazatelj učinka:** Postupno ujednačavanje relativne zastupljenosti muškaraca i žena u nadzornim odborima i upravnim vijećima (u organizacijama, zavodima i ustanovama čiji su osnivači tijela državne uprave kao i imenovani sastavi odbora, radnih skupina, povjerenstava i izaslanstava u njihovoj nadležnosti) sukladno njihovoj stručnosti  
**Rok:** 2013.

- 2.5. Način ostvarenja:** Prilikom (mogućeg) zapošljavanja, skrbiti će se o potrebi ujednačavanja relativne rodne zastupljenosti na radnim mjestima/položajima za koje se obavlja prijam
- Nositelj:** Čelnik/ici tijela u suradnji s unutarnjim ustrojstvenim jedinicama i Glavnim tajništvom Ministarstva
- Pokazatelj učinka:** Postupno ujednačavanje relativne zastupljenosti muškaraca i žena na položajima/radnim mjestima iste složenosti
- Rok:** kontinuirano

## V. METODE NADZIRANJA PROVEDBE

Radi provedbe nadzora nad provedbom Plana djelovanja Ministarstva branitelja ministar branitelja osniva posebno Nadzorno tijelo, sastavljeno od čelnika/ica ustrojstvenih jedinica Ministarstva branitelja:

Vesna Nađ, zamjenica ministra, predsjednica

Bojan Glavašević, tajnik Kabineta ministra

Nevenka Benić, pomoćnica ministra

Ivan Grujić, pomoćnik ministra

Dinko Mikulić, pomoćnik ministra

Ines Milun, glavna tajnica ministarstva.

Nadzor nad provedbom Plana djelovanja se obavlja jednom godišnje.

Tijelo zaduženo za nadzor nad provedbom Plana djelovanja Ministarstva branitelja donijet će zaključke o uspješnosti provedbe Plana djelovanja na osnovu indikatora, rasprave i uvida u proces, a dodatne informacije mogu zatražiti od svih zaduženih za provedbu Plana djelovanja.

Ministar branitelja će Odlukom osnovati Povjerenstvo za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova te definirati sastav povjerenstva, njegova zaduženja i način rada.

## VI. PLAN PROVEDBE MJERA IZ NACIONALNE POLITIKE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA za razdoblje od 2011. – 2015. godine

U Nacionalnoj politici za ravnopravnost spolova za razdoblje 2011. – 2015. godina, Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, izrijeком je određeno kao su-nositelj provedbe sljedećih mjera:

- ▶ Provedba aktivnosti za poticanje jednake raspodjele kućanskih i obiteljskih poslova te ravnopravne podjele roditeljske odgovornosti za skrb o djeci, uključujući promociju korištenja roditeljskog dopusta očeva – mjera 2.3.1. u okviru cilja 2.3. Promicanje mjera koje omogućuju usklađivanje privatnih i profesionalnih obveza, te
- ▶ Organiziranje i provođenje kampanja i drugih aktivnosti (radionica, predavanja, tribina, okruglih stolova) o problemima rodno uvjetovanog nasilja, uključujući trgovanje ljudima i prostituciju kao i nasilje nad LGBT osobama te tiskanje, distribucija publikacija i edukativnih materijala o svim oblicima nasilja nad ženama radi informiranja i podizanja javne svijesti o pojavi, problemima i načinima suzbijanja rodno uvjetovanog nasilja – mjera 5.3.1. u okviru cilja 5.3. Osvještavanje šire javnosti o pojavi problemima i načinima suzbijanja rodno uvjetovanog nasilja

Budući su navedena područja bila u djelokrugu Uprave za obitelj Ministarstva obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, koja nakon preustroja državne uprave (prosinac 2011.), djeluje

unutar Ministarstva socijalne politike i mladih, Ministarstvo branitelja nije nadležno za njihovu provedbu.

Međutim, obzirom na djelokrug rada Ministarstva branitelja, kao **poseban cilj** Nacionalne politike ravnopravnosti spolova za razdoblje 2011. – 2015. godina, predlaže se:

#### **□ Unaprjeđenje položaja i zaštita prava žena izravnih i posrednih žrtva rata**

U Domovinskom ratu sudjelovao je veliki broj osoba među kojima i veliki broj žena.

U Jedinostvenom registru hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata nalazi se 23.081 žena sa statusom hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata, a temeljem stradavanja u Domovinskom ratu 1.113 žena je ostvarilo status hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata.

Za vrijeme Domovinskog rata iz srpskih koncentracijskih logora je razmijenjeno ukupno 7666 osoba, od kojih su 932 su bile žene. Zabilježeni su brojni slučajevi fizičkog i psihičkog zlostavljanja žena tijekom njihovog boravka u zatočeništvu, među kojima se najteži odnose na seksualna zlostavljanja. Silovanje još uvijek nije priznato za ratni zločin temeljem čega bi žene žrtve silovanja ostvarile neka prava. Najveći broj osoba koje su silovane u neprijateljskim logorima tijekom Domovinskog rata bile su zatočene kao civili te trenutno ne mogu ostvariti prava temeljem važećih propisa.

Prema trenutnim podacima Ministarstva 4 933 supruge smrtno stradale i 123 supruge zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata koriste prava iz Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji.

Konačno, među nestalim osobama tijekom Domovinskoga rata - 1.731 osoba (*stanje evidencije na dan 5. studenoga 2012.*), žene čine 20.5 % (355 žena), od kojih je čak 69.3% u trenutku nestanka bilo starije od 60 godina.

#### **Načini ostvarenja/mjere:**

- ▶ Donošenje i provedba propisa o pravima žrtava silovanja tijekom Domovinskog rata  
Nositelj: Ministarstvo branitelja  
Rok: u IV. tromjesečju 2013.
- ▶ Unaprjeđenje pravnog položaja žena-hrvatskih braniteljica iz Domovinskog rata, udovica/supruga smrtno stradale i zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja te udovica/supruga umrlih hrvatskih branitelja i hrvatskih ratnih vojnih invalida iz Domovinskog rata. Predstojeće izmjene Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji.  
Nositelj: Ministarstvo branitelja  
Rok: 2012.- 2013. godine
- ▶ Poticanje uključivanja žena u korištenje mjera iz Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja nezaposlenih hrvatskih branitelja i djece smrtno stradale, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja( za razdoblje od 2012.-2013.) u cilju povećanja njihove konkurentnosti na tržištu rada i razvijanja ženskog poduzetništva  
Nositelj: Ministarstvo branitelja  
Rok: 2012.- 2013. godine
- ▶ Praćenje statističkih podataka o ženama u ukupnoj populaciji sudionika i stradalnika Domovinskog rata

Nositelj: Ministarstvo branitelja  
Rok: kontinuirano

- ▶ Osiguranje sredstva za financiranje aktivnosti i projekata organizacija civilnog društva usmjerenih k unaprjeđenju položaja i zaštiti prava žena izravnih i posrednih žrtava rata te podizanju znanja i svijesti o stradanju žena u ratu  
Nositelj: Ministarstvo branitelja  
Rok: 2011. - 2015.

**Uz predloženi cilj koji izravno proizlazi iz djelokruga rada Ministarstva branitelja, Ministarstvo planira provedbu mjera obvezujućih za tijela državne uprave i to:**

- Održavanje javnih tribina, okruglih stolova, konferencija i druge aktivnosti o ljudskim pravima žena s invaliditetom  
Nositelj: Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskoga sabora, Ured za ravnopravnost spolova, tijela državne uprave sukladno zakonski propisanom djelokrugu rada, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s organizacijama civilnog društva  
Rok provedbe: 2011. – 2015.
- Financirat će se aktivnosti i projekti organizacija civilnog društva usmjerenih k podizanju znanja i svijesti o ljudskim pravima žena i ravnopravnosti spolova, uključujući financiranje organizacija civilnog društva koje pružaju pomoć ženama žrtvama nasilja, ženama s invaliditetom i pripadnicama nacionalnih manjina  
Nositelj: Nadležna tijela državne uprave sukladno zakonski propisanom djelokrugu rada, Ured za ravnopravnost spolova, Ured za ljudska prava, Ured za nacionalne manjine, Ured za udruge, Savjet za nacionalne manjine, Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave  
Rok provedbe: 2011. – 2015.
- Sustavno će se prikupljati, i na web stranicama tijela državne uprave redovito objavljivati, spolno razlučeni podaci o dužnosnicima i dužnosnicama i rukovodećim državnim službenicima i službenicama  
Nositelj: Tijela državne uprave  
Rok provedbe: 2011. – 2015.
- Razmotrit će se prihvaćanje Konvencije o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji Vijeća Europe  
Nositelj: Nadležna tijela državne uprave sukladno zakonski propisanom djelokrugu rada  
Rok provedbe: 2011. – 2012.
- Podržavat će se provedba i osiguravati financijska sredstva za potporu ciljanim znanstvenim rodnim istraživanjima i analizama, uključujući projekte u području kulture  
Nositelj: Nadležna tijela državne uprave sukladno zakonski propisanom djelokrugu rada, Ured za ravnopravnost spolova, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, znanstvene institucije  
Rok provedbe: 2011. – 2015.
- Osigurat će se sredstva za provedbu mjera Nacionalne politike za ravnopravnost spolova iz državnog proračuna i proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave  
Nositelj: Državna tijela, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave  
Rok provedbe: 2011. – 2015.



- Pratit će se i javno objavljivati zasebni podaci o položaju žena na tržištu rada temeljem učinaka u provedbi mjera Nacionalnog akcijskog plana zapošljavanja za razdoblje 2011. - 2012. godine i 2013. – 2014. godine)  
 Nositelji: Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Hrvatski zavod za zapošljavanje, nadležna tijela državne uprave sukladno zakonski propisanom djelokrugu rada, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave  
 Rok provedbe: 2011. – 2014.
- Pri sastavljanju i imenovanju predstavnika i predstavnica u izaslanstva, povjerenstva i druga tijela, vodit će se računa o uravnoteženoj zastupljenosti žena i muškaraca.  
 Nositelji: Hrvatski sabor, Vlada Republike Hrvatske, tijela državne uprave, pravne osobe s javnim ovlastima, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave  
 Rok provedbe: 2011. – 2015.
- Promicat će se primjena UN-ove Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena, Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje  
 Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija, tijela državne uprave i jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave  
 Rok provedbe: 2011. – 2015.
- Nastavit će se suradnja s UN-om na području ravnopravnosti spolova u sklopu provedbe Milenijske deklaracije i Milenijskih razvojnih ciljeva  
 Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija, nadležna tijela državne uprave  
 Rok provedbe: 2011. – 2015.
- Informirat će se građanstvo o obvezama uvođenja rodno osjetljivih politika u sva područja društvenog života, a u skladu s nacionalnim zakonodavstvom i standardima EU.  
 Nositelji: Hrvatska radiotelevizija, mediji, Ured za ravnopravnost spolova, Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskoga sabora, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, nadležna tijela državne uprave sukladno zakonski propisanom djelokrugu rada, u suradnji s organizacijama civilnog društva  
 Rok provedbe: 2011. – 2015.

<b>VII. PLAN PROGRAMA IZOBRAZBE O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA za djelatnike/ice Ministarstva branitelja</b>
--

Podizanje razine osviještenosti dužnosnika/ica i službenika/ica Ministarstva branitelja o sadržaju i opsegu anti-diskriminacijskog zakonodavstva, osobito u područjima ljudskih prava i rada jedan je od ciljeva Plana djelovanja za uspostavljanje i promicanje ravnopravnosti spolova u Ministarstvu branitelja.

U tom smislu, planirana je (s rokom 2013.), edukacija koordinatora/ice i članova Povjerenstva za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Ministarstva branitelja o sadržaju i opsegu anti-diskriminacijskog zakonodavstva u sklopu programa „Zakonske odredbe ravnopravnosti spolova“.

Nadalje, unutar istog cilja, planirano je upoznavanje dužnosnika/ica i službenika/ica Ministarstva branitelja sa sadržajem i opsegom anti-diskriminacijskog zakonodavstva, koje bi provodili

prethodno educirani koordinatorice i članova Povjerenstva za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Ministarstva branitelja. Navedeni program bi se proveo 2013. – 2014. godine.

## VII. PRAVA, OBVEZE I NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE

Prava i obveze koordinatorice:

- priprema, izrađuje i koordinira provedbu Plana djelovanja
- prati usklađenost unutarnjih provedbenih akata sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i ciljevima Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova
- upozorava na svaki oblik kršenja Zakona o ravnopravnosti spolova u Ministarstvu branitelja
- poduzima radnje da se u Proračunu osiguraju sredstva za provedbu aktivnosti ili stavka za provedbu mjera iz Nacionalne politike
- izrađuje prijedlog za osnivanje i imenovanje članova/ica Povjerenstva za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova te usmjerava i koordinira njihov rad
- sustavno se usavršava te potiče izobrazbu ostalih službenika/ica i njihovo sudjelovanje u svim oblicima edukacije u području ravnopravnosti spolova
- promiče znanja i podiže razinu osviještenosti o potrebi uvođenja načela politike ravnopravnosti spolova na svim razinama i u svim ustrojstvenim jedinicama
- surađuje s uredom za ravnopravnost spolova, pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova i ostalim koordinatorima/cama u tijelima državne uprave.

Način rada koordinatorice:

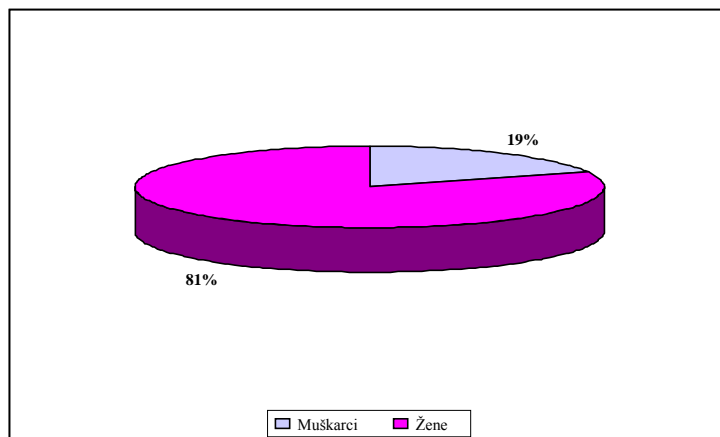
- pri izradi Plana djelovanja, zajedno s Povjerenstvom za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova prikuplja od svih relevantnih uprava podatke ključne za izradu poglavlja I. Plana djelovanja
- definira razloge za uvođenje posebnih mjera i postavlja ciljeve Plana djelovanja
- predlaže, zajedno s Povjerenstvom za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova, osobe nadležne za provedbu i osobe za nadziranje provedbe Plana djelovanja
- predlaže čelniku tijela izmjene i dopune postojećih propisa i provedbenih akata sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova i provedbi mjera iz Nacionalne politike te sudjeluje u izradi novih prijedloga
- održava redovite sastanke Povjerenstva za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova u kojem sudjeluju predstavnici/e svake Uprave
- informira sve djelatnike/ice Ministarstva branitelja o temeljnim dokumentima i ostalim relevantnim informacijama iz područja ravnopravnosti spolova: postavljanjem dokumenata i informacija na internetske stranice, informiranjem na sastancima, putem priopćenja, internim komunikacijskim kanalima uključujući interna glasila, distribucijom tiskanih materijala i na druge načine
- kontinuirano provodi procjenu razine znanja zaposlenih u Ministarstvu branitelja i procjenjuje potrebe za stručnim usavršavanjem
- educira zaposlene kroz kratke informativne seminare
- pruža neposrednu pomoć zaposlenima u izradi i praćenju radno osjetljive statistike
- upućuje usmena i, po potrebi, pismena upozorenja o kršenju Zakona o ravnopravnosti spolova.



## I. ANALIZA STANJA

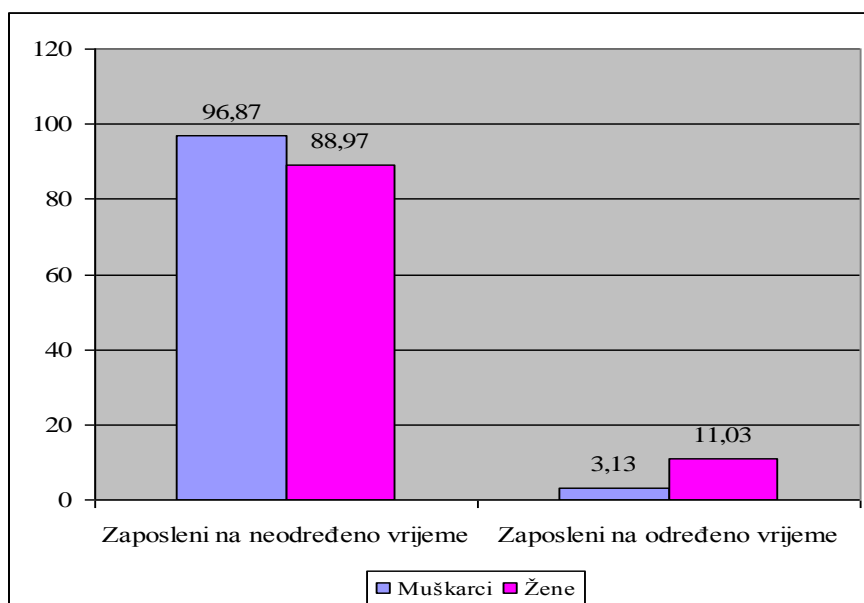
### 1.1. Zaposlenici prema spolu (N=168)

	N	%
Muškarci	32	19
Žene	136	81
UKUPNO	168	100



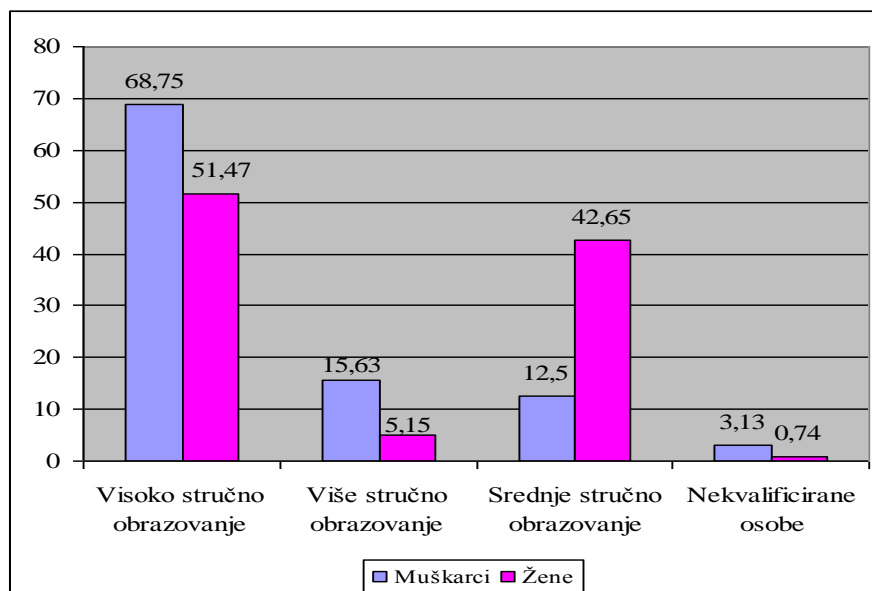
### 1.2. Planirano trajanje zaposlenja (N=168)

	Muškarci		Žene		UKUPNO
	N	%	N	%	
Zaposleni na neodređeno vrijeme	31	96.87	121	88.97	152
Zaposleni na određeno vrijeme	1	3.13	15	11.03	16
UKUPNO	32	100	136	100	168



### 1.3. Stupanj obrazovanja (N=168)

	Muškarci		Žene		UKUPNO
	N	%	N	%	
Visoko stručno obrazovanje	22	68.75	70	51.47	92
Više stručno obrazovanje	5	15.63	7	5.15	12
Srednje stručno obrazovanje	4	12.5	58	42.65	62
Nekvalificirane osobe	1	3.13	1	0.74	2
UKUPNO	32	100 %	136	100 %	168

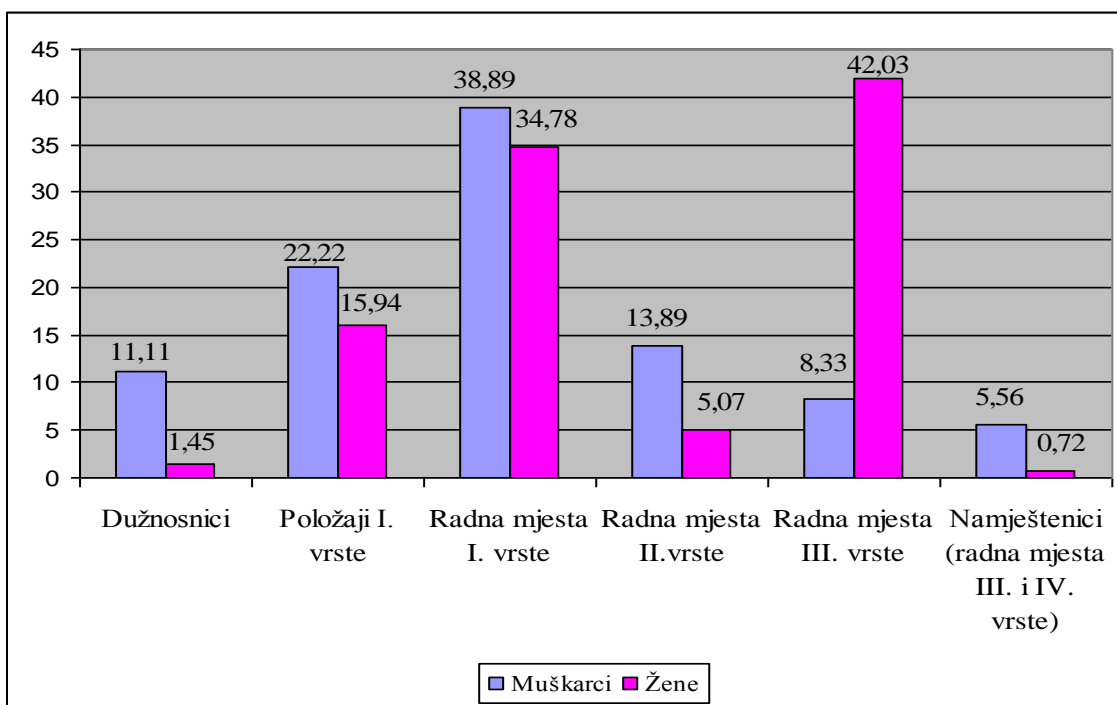


#### 1.4. Složenost poslova (N=174)

		Muškarci		Žene		UKUPNO
		N	%	N	%	
Dužnosnici	Ministar	4	11.11	2	1.45	6
	Zamjenik/ica ministra					
	Državni tajnik (na raspolaganju)					
	Pomoćnik/ica ministra					
Položaji I. vrste	Glavna tajnica Ministarstva	8	22.22	22	15.94	30
	Načelnik/ica sektora					
	Tajnik Kabineta ministra					
	Voditelj/ica službe					
	Voditelj/ica odjela					
Radna mjesta I. vrste	Koordinatorica procesa traženja nestalih	14	38.89	48	34.78	62
	Viši savjetnik/ica specijalist/ica					
	Unutarnji/a revizor/ica					
	Viši/a stručni/a (upravni/a) savjetnik/ica					
	Stručni/a (upravni/a) savjetnik/ica					
	Stručni/a suradnik/ica (samostalni/a upravni/a referent/ica)					
Radna mjesta II. vrste	Viši/a informatički/a referent/ica	5	13.89	7	5.07	12
	Viši stručni/a (upravni/a) referent					
Radna mjesta III. vrste	Administrativni/a tajnik/ca ministra	3	8.33	58	42.03	61
	Stručni/a referent/ica					
	Administrativni/a referent/ica					
Namještenici (radna mjesta III. i IV. vrste)	Namještenik/ica III. vrste Namještenik/ica IV. vrste	2	5.56	1	0.72	3
UKUPNO**		36	100 %	138	100 %	174

\* glavna tajnica Ministarstva uvrštena u Položaje I. vrste

\*\* ukupni broj je veći (174) - u analizu prema složenosti poslova uvršteni i državni dužnosnici



### 1.5. Stručno usavršavanje/programi za rukovodeće službenike (N=23/168)

	N	%
Muškarci	6	18.75
Žene	17	12.5
UKUPNO	23	-

### 1.6. Napredovanje zaposlenih (N=3/168)

	N	%
Muškarci	0	0
Žene	3	2.2
UKUPNO	3	-

### 1.7. Plaćanje troškova školovanja zaposlenih (N=7/168)

	N	%
Muškarci	1	3.13
Žene	6	4.41
UKUPNO	7	-

### 1.8. Porodiljski dopust (N=15/168)

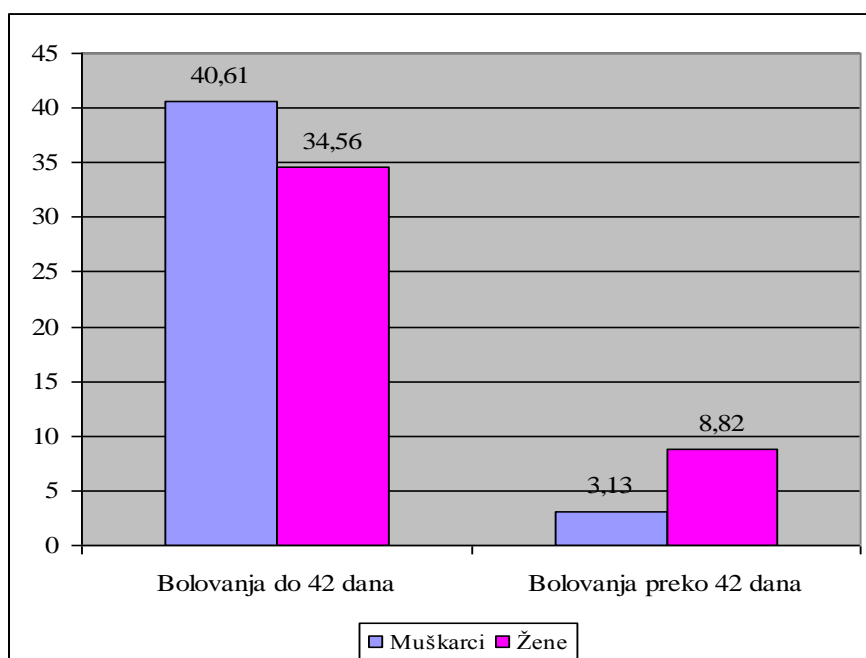
	N	%
Muškarci	0	0
Žene	15	11.03 %
UKUPNO	15	-

### 1.9. Korištenje prava na njegu djeteta (N=18/168)

	N	%
Muškarci	1	3.13
Žene	17	12.5
UKUPNO	18	-

### 1.10. Bolovanja (N=60;13/168)

	Muškarci		Žene		UKUPNO
	N	%	N	%	
Bolovanja do 42 dana	13	40.61	47	34.56	60
Bolovanja preko 42 dana	1	3.13	12	8.82	13



#### **Napomena:**

- ▶ izuzev točke 1.1., u svim prikazima korišteni su relativni postoci (tj. izračun temeljem ukupnog broja muškaraca (32) i ukupnog broja žena (136) zaposlenih u MB